

O LÍDER QUALIFICADO

Ronnie Petterson Evaristo dos Santos

Qualificação é essencial na vida de um líder. No entanto, se faz necessário definir o que é ser qualificado, como alguém pode se qualificar e quais são as qualidades que devem ser perceptíveis em alguém que exerce o papel de líder, independentemente da esfera da sua liderança.

Liderar não é apenas desejar estar à frente de um cargo, mas se trata de um chamado feito por Deus quando ele outorga dons e talentos e prepara o líder a viver e realizar tal feito, quer na vida pessoal ou na ministerial.

1. O que é ser um líder?

A definição de um termo geralmente diz o que ele é em si e para onde ele aponta. De acordo com Houaiss³⁹, líder é o indivíduo que tem autoridade para comandar ou coordenar outros; pessoas cujas ações e palavras exercem influência sobre o pensamento e comportamento de outras.

No contexto bíblico, a definição de líder pode ser plenamente compreendida pelas palavras de Oswaldo Sanders, quando diz:

“O líder espiritual influencia os outros não apenas pelo poder da sua própria personalidade, mas, pela personalidade irradiada, interpenetrada e fortalecida pelo Espírito Santo. Visto que ele per-

39 Antônio Houaiss, Mauro de Salles Villar. Dicionário Houaiss da língua portuguesa. Elaborado pelo Instituto Antônio Houaiss de Lexicografia e Banco de Dados da Língua Portuguesa S/C Ltda. (Rio de Janeiro: Objetiva, 2009).

mite que o Espírito tome o controle integral da sua vida, o poder desse Espírito pode fluir livremente através dele, para os outros”.⁴⁰

O que Sanders está dizendo é que nenhum líder bíblico tem a capacidade de ser influente na vida de outra pessoa, senão pela ação do Espírito Santo que o capacita a tal feito. Portanto, nenhuma pessoa tem a competência em si mesma de alcançar o nível de liderança que agrada a Deus por seus próprios méritos.

2. O que significa ser qualificado para a liderança?

Segundo Houaiss⁴¹, qualificado significa “que se qualificou; dotado de atributos; que cumpriu as exigências ou pré-requisitos para alguma coisa; habilitado”. Essa definição aponta mais para o esforço humano para se autoqualificar. É natural que seja assim, pois ao se tratar das qualificações espirituais, isso não seria possível de se alcançar sem a regeneração espiritual da pessoa e ação de Deus na vida dela.

No aspecto bíblico, o termo qualificado vem do verbo qualificar, que significa se tornar apto, preparado ou adequado⁴². Nesse âmbito, a dinâmica da qualificação passa pela ação de Deus aperfeiçoando seus filhos para liderar o seu povo, ao mesmo tempo em que os chama para a santidade. Os textos abaixo demonstram que há exigências para que alguém seja qualificado biblicamente (Êx. 18.21-22; At. 6.1-6; 1Tm. 3.1-13; 2Tm. 2.1-13; Tt. 1.5-9, e 1Pe. 5.1-5), mas o Senhor é o mais interessado em produzir tais qualidades na vida daqueles que irão exercer liderança entre o povo dele.

40 J. Oswald Sanders. *Liderança espiritual*. Tradução Oswaldo Ramos (São Paulo: Mundo Cristão, 1985), p. 21.

41 Antônio Houaiss, Mauro de Salles Villar. *Dicionário Houaiss da língua portuguesa*. Elaborado pelo Instituto Antônio Houaiss de Lexicografia e Banco de Dados da Língua Portuguesa S/C Ltda. (Rio de Janeiro: Objetiva, 2009).

42 Rick Brannan, org., *Léxico Lexham do Novo Testamento Grego* (Bellingham, WA: Lexham Press, 2020).

3. Como estar qualificado para servir como líder?

Um exemplo claro do processo de qualificação de um líder é explicitado nos relatos descritos no livro de primeiro Samuel. Ali encontramos um contraste quanto à maneira como Saul e Davi foram separados para servirem como líderes (reis). Saul foi separado segundo à perspectiva humana, e Davi, segundo Deus.

Quanto ao rei Saul, o povo olhou para o exterior do homem (1 Sm. 9.1), vendo toda sua robustez, beleza, ímpeto e até recursos financeiros do pai. Fica evidente que a decisão do povo era meramente segundo o desejo imediato de ter um rei, de acordo com a sua própria avaliação e escolha, seguindo o modelo das nações ao redor e não conforme Deus. O próprio profeta Samuel confirmou que o processo foi simplesmente humano (1 Sm. 12.1-2a, 13). Portanto, a escolha para uma liderança bíblica não deve ser segundo o que o homem deseja, nem instituída conforme o padrão determinado por ele mesmo, pois estará fadada ao fracasso.

Quanto ao rei Davi, a decisão quanto à sua escolha como líder começou e terminou em Deus (1 Sm. 13.14). Quando Saul desobedeceu, o Senhor procurou um novo líder, baseado não em aspectos físicos, mas segundo o seu coração. Isso se deu quando Deus enviou Samuel à casa de Jessé para ungir o escolhido, segundo os critérios divinos e não humanos (1 Sm. 16.1-13).

É muito comum procurar perceber em alguém com potencial para liderança aquelas indicações de que a pessoa é dotada de algum talento ou habilidade, tais como: intelectualidade diferenciada ou mais disposição do que outras para enfrentar questões difíceis. Não significa que tais características não sejam importantes, mas na verdade, não são preponderantes para o aspecto de liderança, especialmente no contexto espiritual. Concordo com Sanders quando afirma: “As verdadeiras qualidades do líder hão de ser encontradas naqueles que estão dispostos a sofrer por

amor a seus objetivos, os quais são suficientemente grandes para exigir obediência”⁴³.

A liderança bíblica não pode ser outorgada simplesmente por escolhas humanas, como eleições, nomeações unilaterais ou decisões de um grupo eclesialístico. Essas escolhas podem acontecer, não como algo definidor, mas como confirmação daquilo que é prerrogativa do Soberano, ou seja, uma ação direta e imperativa do próprio Deus. Como também não significa que se alguém assume uma função de líder ou se participa de treinamentos de liderança seja de fato chamado para liderar. De fato, o desenvolvimento de um líder se dá quando o próprio Deus encontra na pessoa o desejo e o direcionamento pelo seu Reino em primeiro lugar, quando seu olhar alcança alguém que está seguindo na direção de se qualificar cada vez mais para ser instrumento do Senhor na caminhada da vida. Mas quais são algumas qualidades necessárias na vida da pessoa a quem Deus deseja usar como líder entre o seu povo?

4. Quais são algumas características essenciais de um líder qualificado?

É intrinsecamente necessário a uma pessoa que está sendo direcionada para a função de líder, ou que já está exercendo tal função, que determinadas características ou qualificações sejam observadas em sua maneira de viver, quer de forma já estabelecida ou em desenvolvimento. É óbvio que em algumas pessoas essas características são natas, outras precisam desenvolver, se qualificarem, porém, tudo é fruto da graça de Deus para o ser humano, tornando-o hábil para a missão de liderança. Vejamos abaixo aquelas qualidades que eu considero essenciais.

43 J. Oswald Sanders. Liderança espiritual. Tradução Oswaldo Ramos (São Paulo: Mundo Cristão, 1985), p. 13.

A. Integridade

Integridade é algo bem maior do que sinceridade ou simples honestidade. Concordo com Lidório quando afirma que: “Integridade é um termo que está ligado à inteireza. Vem do latim *integritas*, que se aplica à retidão, à santidade e a um espírito irrepreensível”⁴⁴.

Integridade vai além de convicções egoístas que deixam um líder na inércia, soberbo ou autoritário. Pelo contrário, a integridade leva o líder a desejar a transformação, baseado na certeza de valores eternos que promovem reflexões que geram maturidade espiritual. Pois, o líder enfrenta muitas situações em sua trajetória, às vezes boas e às vezes difíceis, mas a certeza do chamado e segurança encontrada em Deus e na sua palavra o leva à santificação progressiva, crescendo dia após dia em integridade.

No processo de santificação, sabemos que Deus promove ou permite provas em nossas vidas, visando o nosso progresso espiritual. Em Tiago 1.2-4, somos ensinados sobre essa verdade: “Meus irmãos, considerem motivo de grande alegria o fato de passarem por diversas provações, pois vocês sabem que a prova da sua fé produz perseverança. E a perseverança deve ter ação completa, a fim de que vocês sejam maduros e íntegros, sem lhes faltar coisa alguma”. O texto sagrado ajuda a entender que as provas da vida contribuem para o crescimento da integridade cristã. Esse entendimento pode ajudar o líder a ter convicção quanto ao cuidado e a direção do Senhor para ele e ao povo de Deus, mesmo quando tudo parece difícil.

Um líder bíblico terá sua integridade alicerçada na verdade de Deus de maneira que não cogita negociá-la, ainda que seja sob o risco de perder seu ministério ou até mesmo a vida. Convicto e moldado pelas Escrituras que lhe conduzem à integridade, esse líder age conforme toda a instrução recebida, como diz Mateus 5.37: “Seja o seu ‘sim’, ‘sim’, e o seu ‘não’, ‘não’; o que passar disso vem do Maligno”. Portanto, a ideia aqui é se manter em integridade de vida, na dependência de Deus, para

44 Ronaldo Lidório, *Liderança e integridade* (Belo Horizonte: Betânia, 2008), p. 13.

sustentar a verdade e confrontar a mentira, não importando o que possa acontecer.

B. Equilíbrio

Outra qualidade importante para o líder é o equilíbrio. Isso me leva a concordar com o que diz Paul Tripp em sua definição desse termo: “O que é equilíbrio? É tudo que está em seu lugar correto fazendo o que se suponha que deveria fazer”.⁴⁵

Paulo ensina em 2Coríntios 3.18: “E todos nós, que com a face descoberta contemplamos a glória do Senhor, segundo a sua imagem estamos sendo transformados com glória cada vez maior, a qual vem do Senhor, que é o Espírito”. Esse texto aponta para a transformação que ocorre naquele que vive diante do Senhor, alcançando equilíbrio no seu estilo de vida cristã, tornando-se mais semelhante a Cristo e obediente a Deus a cada dia. O líder deve entender e crer que é possível alcançar e viver de maneira equilibrada, porém, tão somente pela graça de Deus.

Outros textos das Escrituras ajudam a entender que este equilíbrio se faz necessário na vida de todo cristão, ainda mais na vida de um líder:

Provérbios 3.21: “Meu filho, guarde consigo a sensatez e o equilíbrio, nunca os percas de vista”.

Provérbios 16.21: “O sábio de coração é considerado prudente; quem fala com equilíbrio promove a instrução”.

2 Timóteo 1.7: “Pois Deus não nos deu espírito de covardia, mas de poder, de amor e de equilíbrio”.

Quando o líder está no lugar correto e realiza o seu dever, refletirá em sua maneira de viver aspectos equilibrados de uma liderança bíblica. Primeiro, ele exerce a sua liderança com humildade, sabendo que o Senhor é quem o conduz na realização de todas as coisas e não a confiança em sua própria capacidade. Segundo, caminha na busca pela coerência

⁴⁵ Paul David Tripp. *Sé líder – 12 principios sobre el liderazgo em la iglesia*. Tradução de Gerardo Montemayor. (Nashville: B&H Publishing Group, 2021), p. 89.

entre o que faz em público e o que faz em particular, apresentando um testemunho de vida que é sempre o mesmo em qualquer lugar onde estiver. Terceiro, demonstra um equilíbrio em amar a função que exerce por causa d'Aquele que o chamou. Quarto, age sabiamente ao ajudar seus liderados a usarem seus dons para a glória de Deus e a edificação da igreja, e não para interesses individuais e pessoais. Por fim, ele é equilibrado porque mantém sua alegria no evangelho de Jesus e não nos resultados alcançados.

C. Caráter aprovado

Ter um caráter aprovado é uma qualidade que o Senhor valoriza e deve ser a busca na vida de um líder. Para Ritzema e Vince, “caráter é o que somos. O caráter é a vida invisível, escondida, que se deixa, contudo, entrever por aquilo que é contemplado. O caráter é interno, opera por dentro. O caráter é o estado do coração. O caráter é a raiz da árvore”⁴⁶. Isso fica evidente quando observamos as qualidades necessárias para o líder espiritual da igreja conforme 1 Timóteo 3.1-7. Todas as qualidades estão relacionadas ao caráter do líder e apenas uma qualidade se refere à sua competência para ensinar as Escrituras: “apto para ensinar”.

Caráter aprovado é o combustível de Deus na vida de um líder, gerando motivação para seguir na direção de ter cada vez mais um coração transformado e levando outros também a experimentarem essa transformação. Concordo com Tripp quando ele afirma que “Líderes que têm caráter, lideram com caráter, modelam o que é realmente importante e encorajam o mesmo nos outros”⁴⁷.

O caráter de Cristo é o padrão a ser observado por todo líder bíblico como um parâmetro para aferir seus feitos e atitudes de maneira fiel. Portanto, deve fazer isso pelo chamado que recebeu e a obra que tem para realizar em nome dele. Isso é bastante desafiador em um mundo cujo critério para escolha de um líder é a facilidade de comunicação e a capa-

46 Elliott Ritzema e Elizabeth Vince, orgs. 300 Citações da igreja moderna para pregadores. Série Pastorium. (Bellingham, WA: Lexham Press, 2021).

47 Paul David Tripp. Sé líder – 12 principios sobre el liderazgo em la iglesia. Tradução de Gerardo Montemayor. (Nashville: B&H Publishing Group, 2021), p. 106.

cidade de produzir resultados. Infelizmente, a igreja tem sido seduzida a seguir na mesma direção, deixando de observar as orientações bíblicas.

Portanto, conforme 1 Tm. 3.1-7, o líder precisa estar convicto de que segundo a perspectiva do Senhor, um caráter aprovado está acima de qualquer outra qualidade desejável para o líder.

D. Servo

Um líder que se percebe como servo, tem um coração voltado para a motivação certa, não se alegra apenas com os resultados ao seu redor, nem com o cargo que ocupa, mas simplesmente pelo serviço que realiza aos outros. Dependente da graça de Deus, ele se alegra em negar as ofertas do mundo dia a dia, e a trilhar o caminho do serviço, como um servo de Cristo e do seu povo. O estilo de vida de um líder servo é percebido por todos **à sua volta**, porque o serviço está em suas atitudes, ficando claro o coração abnegado que ele tem. Portanto, as palavras escritas por Pedro em sua primeira carta são assertivas e profundas:

Aos presbíteros que há entre vocês, eu, presbítero como eles, testemunha dos sofrimentos de Cristo e, ainda, coparticipante da glória que há de ser revelada, peço que pastoreiem o rebanho de Deus que há entre vocês, não por obrigação, mas espontaneamente, como Deus quer; não por ganância, mas de boa vontade; não como dominadores dos que lhes foram confiados, mas sendo exemplos para o rebanho. E, quando o Supremo Pastor se manifestar, vocês receberão a coroa da glória, que nunca perde o seu brilho (1 Pe. 5.1-4).

Estar em uma posição de liderança não implica que alguém seja um líder, pois a maneira como ele serve pode definir quem de fato ele é. Paul Tripp nos ajuda a entender isso quando afirma:

“Os líderes que não servem não são realmente líderes. Eles usam seu poder e posição e aqueles que foram chamados a liderar para alcançar por si mesmo o que creem que merecem. Um verdadeiro líder sabe o que eles pensam que merecem. Os verdadeiros líde-

res não acreditam que são chamados para liderar, e que aqueles a quem ministram acreditam que o povo não é o objeto de seu poder e controle, mas sim o foco de seu sacrifício e serviço. Todo líder de ministério carrega a identidade de um servo, e qualquer líder que comece a pensar em si mesmo de forma diferente está em perigo espiritual e abandonou o verdadeiro caráter de seu chamado”.⁴⁸

A advertência do Senhor aos discípulos, conforme a narrativa registrada em Marcos 10.35-45, ajuda o líder bíblico a compreender que ele não foi chamado para ser senhor em nenhuma situação do ministério, mas para ser um servo e escravo. Ali, não há uma convocação para brilhar, mas para servir, e por meio do serviço, o brilho libertador da escravidão resplandece para todos os homens. Ninguém recebeu de Deus uma autoridade suprema para ser senhor. Pelo contrário, o líder deve compreender a sua posição de servo, destinado a trabalhar incansavelmente para o supremo Senhor, Cristo Jesus, servindo os outros, deleitando-se nele e no serviço realizado.

E. Disciplina

A disciplina é mais uma qualidade que precisa estar claramente exposta na vida de um líder, porque sem ela, dificilmente ele conseguirá alcançar um serviço diligente e eficaz no Reino de Deus. Um líder disciplinado é aquele que age primeiro para conduzir sua vida em submissão às ordens do Senhor, alcançando maturidade e diligência no que faz e isto o leva a liderar de maneira exemplar, e a conduzir seus liderados na mesma direção. Portanto, concordo com Sanders quando diz:

“O líder é a pessoa que, primeiramente, se submete de boa vontade, e aprendeu a obedecer, segundo uma disciplina imposta de fora, e que, em seguida, impôs a si mesma, de dentro, uma disciplina ainda mais rigorosa. Aqueles que se rebelam contra a autoridade e mofam da autodisciplina raramente se qualificam para uma

⁴⁸ Paul David Tripp. *Sé líder – 12 principios sobre el liderazgo en la iglesia*. Tradução de Gerardo Montemayor. (Nashville: B&H Publishing Group, 2021), p. 134-135.

disciplina de primeira ordem. Eles evitam os rigores e sacrifícios exigidos, e rejeitam a disciplina divina envolvida na liderança”.⁴⁹

Um líder disciplinado transmite nitidamente em seus atos a firmeza de alguém que não tem hábitos de desleixe no que pensa, fala e faz. Ele está sempre observando padrões que o conduza na direção de não ser relaxado, displicente ou irresponsável por falta de disciplina, não só nos seus afazeres, mas acima de tudo, no seu estilo de vida, tornando-se assim bom espelho para os liderados. Um líder bíblico não retrocede diante de adversidades, mesmo aquelas mais complexas. Ele seguirá disciplinadamente para cumprir e alcançar os propósitos estabelecidos por Deus para seu povo, pela instrumentalidade da sua vida.

F. Sabedoria

Um líder sábio alcança pela graça de Deus a honrosa capacidade de não cair nos laços das práticas excêntricas e menos ainda nas extravagâncias do autoritarismo. O estudo e o meditar diligentes das Escrituras o conduz a se encher do Espírito Santo, tornando-o plenamente capaz no uso da aplicação sábia do conhecimento adquirido de Deus, de si mesmo, dos outros e do mundo a sua volta.

Esse foi um dos requisitos relatados por Lucas ao escrever em seu segundo livro, uma exortação feita pelos doze apóstolos, aos que iriam escolher e separar homens para servir e ajudar na condução do povo de Deus. O autor sagrado narra o seguinte em Atos 6.3: “Irmãos, escolham entre vocês sete homens de bom testemunho, cheios do Espírito e de sabedoria”. Esta sabedoria é recebida de Deus e praticada pelo homem, para o benefício do povo do Senhor e engrandecimento do seu Reino.

Ter sabedoria é muito mais do que ter conhecimento. Um líder sábio vai além, pois é alguém que tem um desejo pessoal de alcançar algo do conhecimento humano e divino, atingindo assim, um entendimento verdadeiro do que realmente acontece à sua volta, com a intenção de di-

49 J. Oswald Sanders. *Liderança espiritual*. Tradução Oswaldo Ramos (São Paulo: Mundo Cristão, 1985), p. 45.

recionar seus liderados a seguirem no caminho da retidão e justiça divina. Em outras palavras, sabedoria é aplicar o conhecimento adquirido sobre Deus na prática da vida diária, alcançando transformação que torna a pessoa mais parecida com Jesus.

Conclusão

Como mencionado inicialmente, o propósito não é ser exaustivo no assunto, mas mostrar características essenciais na vida de um líder, especialmente no contexto espiritual.

Portanto, o que faz de uma pessoa um líder bíblico não é o que ela realiza, mas a obediência que exerce ao chamado à liderança. O líder bíblico está sempre fundamentado na palavra de Deus, e não a negocia de forma alguma, seja qual for o pretexto. Ele se mantém íntegro, mesmo sob o risco de perdas irreparáveis, tanto na vida como no ministério. É de suma importância para um líder bíblico ter um estilo de vida equilibrado, onde realiza todas os seus atos, sejam eles privados ou públicos, de maneira coerente, por amor a Deus e bem-estar dos seus liderados, praticando tudo com humildade.

Algo que deve ser marcante na vida de um líder é o caráter, pois no mundo moderno no qual vivemos, essa qualidade já não se faz tão presente na vida dos homens que estão conduzindo a igreja do Senhor. Homens e mulheres são colocados em posição de liderança por uma série de habilidades, mas sem nenhum caráter. São essas pessoas que estão, na maioria das vezes, à frente do cristianismo de hoje, levando a igreja cada dia a descer a ladeira da imoralidade e se deleitar em seus pecados “aceitáveis”. Para o Senhor, o caráter está acima de todas as demais qualidades.

Na caminhada como líder bíblico, ser servo é algo que deve estar estampado no seu estilo de vida, já que o mundo está cheio de senhores, inclusive de si mesmos. Encontrar alguém que deseja e ama servir está ficando cada vez mais raro. As pessoas precisam entender que no Reino de Deus não há lugar para ser servido, mas para servir aos outros. Portanto, se faz necessário que esse líder seja disciplinado. Um líder disciplinado

é submisso às ordens do Senhor, e consegue direcionar os liderados na direção certa.

Infelizmente, é verdadeira a constatação de que tem sido cada vez mais difícil enxergarmos essas qualidades nos líderes de hoje, inclusive no contexto da Igreja. Porém, muitos homens e mulheres ainda apresentam essas características em suas vidas, porque Deus continua escolhendo e levantando líderes para sua obra. O Senhor permanece dando dons, talentos, habilidades, amor e desejo às pessoas para servi-lo, por meio do servir ao Seu povo. Não deixemos de acreditar, porque essa obra não é do homem, mas de Deus.

Portanto, os desafios para os líderes de hoje são os mesmos dos líderes do passado: não se contaminar com as oferendas deste mundo, nem se encantar com as possibilidades de ser pop star evangélico, menos ainda agir como um carrasco opressor do povo de Deus, tratando as pessoas como ovelhas do seu próprio rebanho, pois na verdade, elas pertencem ao supremo Pastor, o Senhor Jesus Cristo. O líder tem o desafio de se manter íntegro no Senhor em meio a um mundo mentiroso, mesquinho e ambicioso, e o que pode sustentar a sua liderança em meio a tudo isto é a ação do Espírito Santo, que lhe dá a certeza de quem ele serve.

Para você refletir

1. *Observe a definição secular e bíblica sobre liderança apresentada neste capítulo. Como você percebe a aplicação desses conceitos no contexto da sua igreja?*
2. *Qual a diferença entre a definição secular e bíblica da pessoa qualificada? Qual das duas definições tem sido mais utilizada no seu contexto ministerial?*
3. *Como você se autoavalia de acordo com as qualidades mencionadas neste capítulo? Atribua uma nota de 01 a 05 em cada uma delas. Nota 01 representa “péssimo” e 05, “excelente”.*

4. *Procure três pessoas que mais lhe conhecem e apresente o resultado da sua autoavaliação. Eles concordam com a sua autoavaliação?*
5. *O que você poderia fazer para crescer ainda mais nas qualidades para um líder bíblico descritas neste capítulo?*